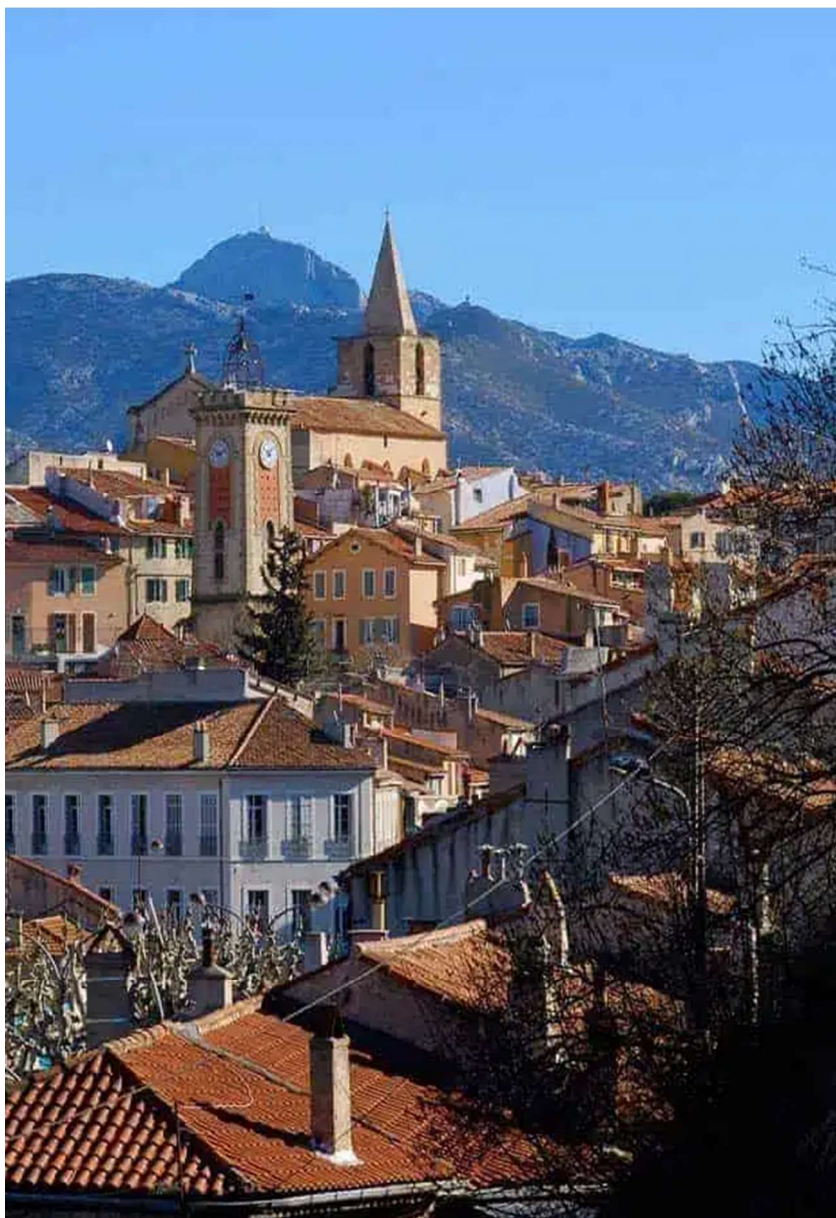

2023

**RAPPORT
ÉGALITÉ
FEMMES
HOMMES**

VILLE D'AUBAGNE



AUBAGNE
en Provence

Sommaire

A Contexte	3
B Les données relatives aux ressources humaines	18
C Les politiques publiques communales en faveur de l'égalité Femmes - Hommes	24



Préambule

Le rapport sur l'égalité femmes-hommes sur le territoire est un document réglementaire qui s'impose aux communes et EPCI de plus de 20 000 habitants.





Il a été instauré par l'article 611 de la loi du 4 août 2014. Ce rapport concerne le bilan des actions conduites au titre des ressources humaines de la collectivité territoriale, des actions menées par les services et les politiques menées sur le territoire.

Le décret n°2015-761 du 24 juin 2015 est venu préciser le contenu du rapport et le calendrier selon lequel il doit être produit. Ainsi, depuis le 1er janvier 2016, l'obligation de présenter ce rapport préalablement au rapport d'orientations budgétaires est entrée en vigueur pour les collectivités de plus de 20 000 habitants.

Le rapport doit être présenté par délibération au Conseil Municipal et s'intéresse :

-  **Au fonctionnement de la collectivité, en faisant état de sa politique de ressources humaines en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**
-  **Aux politiques publiques menées par la collectivité sur son territoire pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.**

Avec la loi du 06 août 2019 de transformation de la fonction publique, et notamment son article 80, l'obligation est faite aux collectivités de plus de 20 000 habitants à élaborer et à mettre en œuvre un plan d'actions pluriannuel de 3 ans maximum renouvelables pour :

-  **évaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération**
-  **garantir l'égal accès aux corps, grades**
-  **favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale**
-  **prévenir et traiter les discriminations, actes de violence, harcèlement moral ou sexuel, agissements sexistes.**

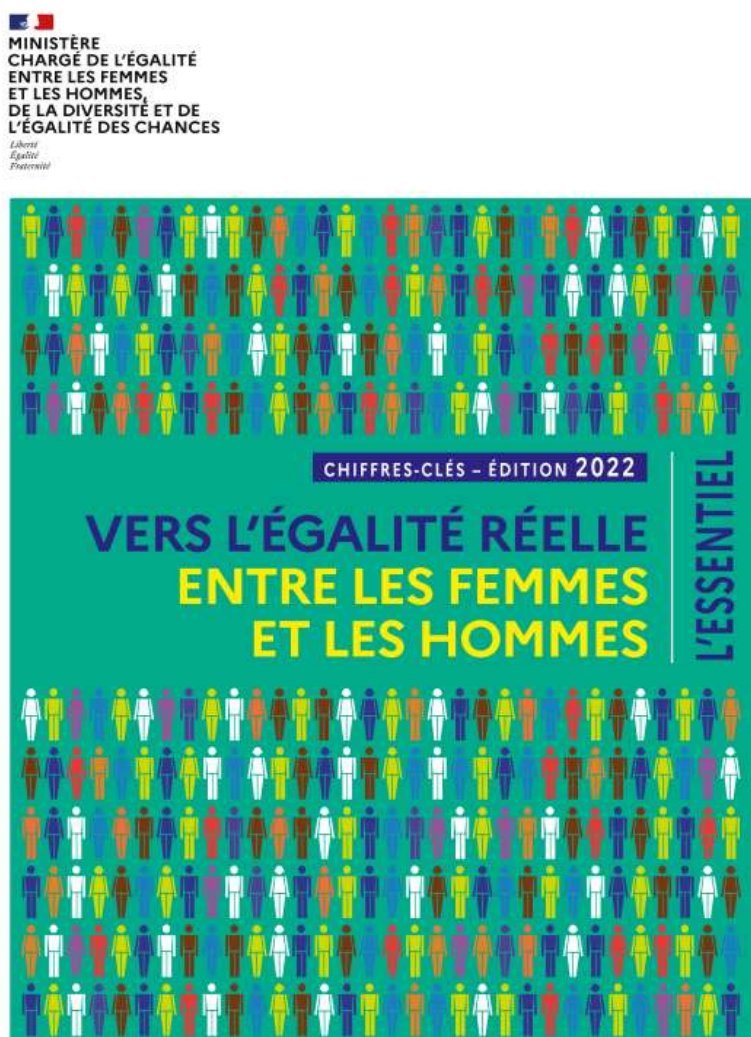
A Les données de contexte

Depuis 1946, l'égalité entre les femmes et les hommes est un principe constitutionnel qui garantit aux femmes des droits égaux à ceux des hommes dans tous les domaines.

Ainsi, les nombreuses mesures réglementaires, tant au plan national, qu'europpéen et international, ont pour objectif d'agir contre toute forme de discrimination vis-à-vis des femmes ; ce cadre législatif est un moyen visant à réduire les disparités dans le domaine des salaires, de l'emploi, de l'éducation ou encore de la représentation des femmes dans les instances de pouvoir politique et économique.

1. En France

Ces données sont extraites du rapport annuel 2022 réalisé par la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) et le service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes (SDFE). Il a bénéficié du concours de l'Insee et des services statistiques des ministères concernés.

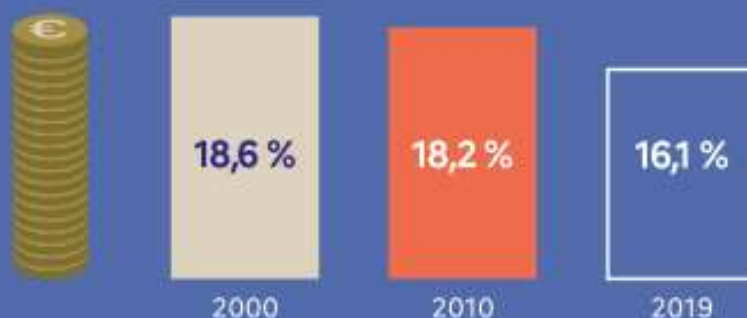


SYNTHÈSE

VERS L'ÉGALITÉ RÉELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES EN 10 CHIFFRES-CLÉS

1 > Égalité salariale : les écarts de salaires entre les femmes et les hommes se réduisent progressivement

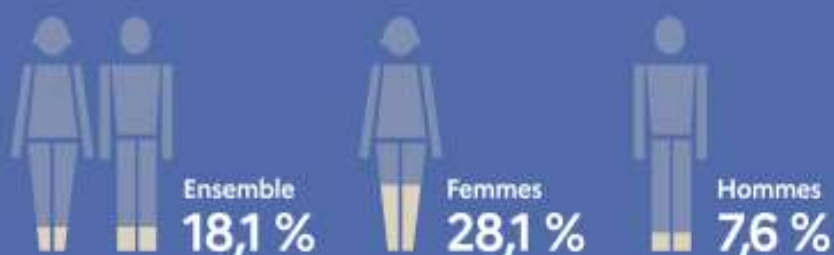
Écart de rémunération moyenne en équivalent temps plein entre 2000 et 2019 dans le secteur privé



Source : Insee, 2022. Détails p. 78

2 > Temps de travail : les femmes sont plus nombreuses à travailler à temps partiel

Part de femmes et d'hommes à temps partiel parmi les salariés en 2021



Source : Dares, 2021. Détails p. 15

3 > Précarité : les femmes sont plus nombreuses que les hommes à vivre sous le seuil de pauvreté

Nombre de femmes et hommes vivant sous le seuil de pauvreté en 2019



4,9 millions
de femmes

4,3 millions
d'hommes

Source : Insee, 2022. Détails p. 32

4 > Santé des femmes : 223 282 IVG* réalisées en 2021 en France

Nombre d'IVG réalisées en 2021 en France métropolitaine et Outre-mer



223 282
IVG

Nombre d'IVG pour 1 000 femmes âgées de 15-49 ans en 2021



15,5 IVG

* Interruption volontaire de grossesse.
Source : Drees, 2022. Détails p. 39.

5 > Parité politique : l'Assemblée nationale compte 37,6 % de femmes, le Sénat 34,8 %

Assemblée nationale (577 sièges)



217 femmes députées en 2022
soit **37,6 %**

Sénat (348 sièges)



121 femmes sénatrices en 2022
soit **34,8 %**

Yaël Braun-Pivet devient en 2022 la **1^{re} femme** à présider l'Assemblée nationale.
Elisabeth Borne devient en 2022 la **2^e femme** Première ministre de la V^e République.

Source : Assemblée nationale, Sénat. Détails p. 50.

6 > Études supérieures : les femmes s'orientent trop peu vers les formations d'excellence scientifiques et d'ingénieur

Part des femmes dans les classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE)



Source : DEPP, 2022. Détails p. 56.

7 > Jeunesse : les jeunes femmes sont plus souvent ni en emploi ni en études

Part des jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) en 2019

1,5 million de jeunes NEET en France en 2019



Source : Insee, 2021. Détails p. 67.

8 > Morts violentes au sein du couple : en 2021, 143 personnes tuées par leur partenaire ou ex-partenaire

Nombre de morts violentes au sein du couple en 2021



Source : OIV, 2022. Détails p. 71.

9 > Violences conjugales : 27 % des femmes ont été victimes de violences psychologiques, 15,9 % de violences physiques ou sexuelles

Part des femmes victimes de violences par partenaire au moins une fois depuis l'âge de 15 ans :

Violences psychologiques



27,0 %

Violences physiques ou sexuelles



15,9 %

Source : ESMS/Eurostat, Détails p.78.

10 > Monde : seuls 23 pays dans le monde sont dirigés par une femme

Nombre de femmes occupant un poste de cheffe d'État ou de gouvernement dans le monde

Sur 193 États



Source : ONU Femmes, 2022. Détails p. 93.

VUE D'ENSEMBLE

La France compte :



Part de femmes et d'hommes en population générale en 2022

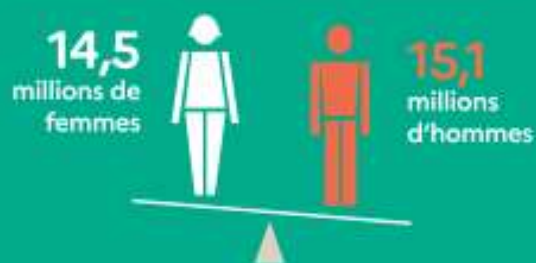
La France compte 67,8 millions d'habitants, dont :



Source : Insee. Données provisoires arrêtées à fin 2021.

Population active parmi les 15 ans ou plus

La France compte 29,6 millions d'actifs, dont :



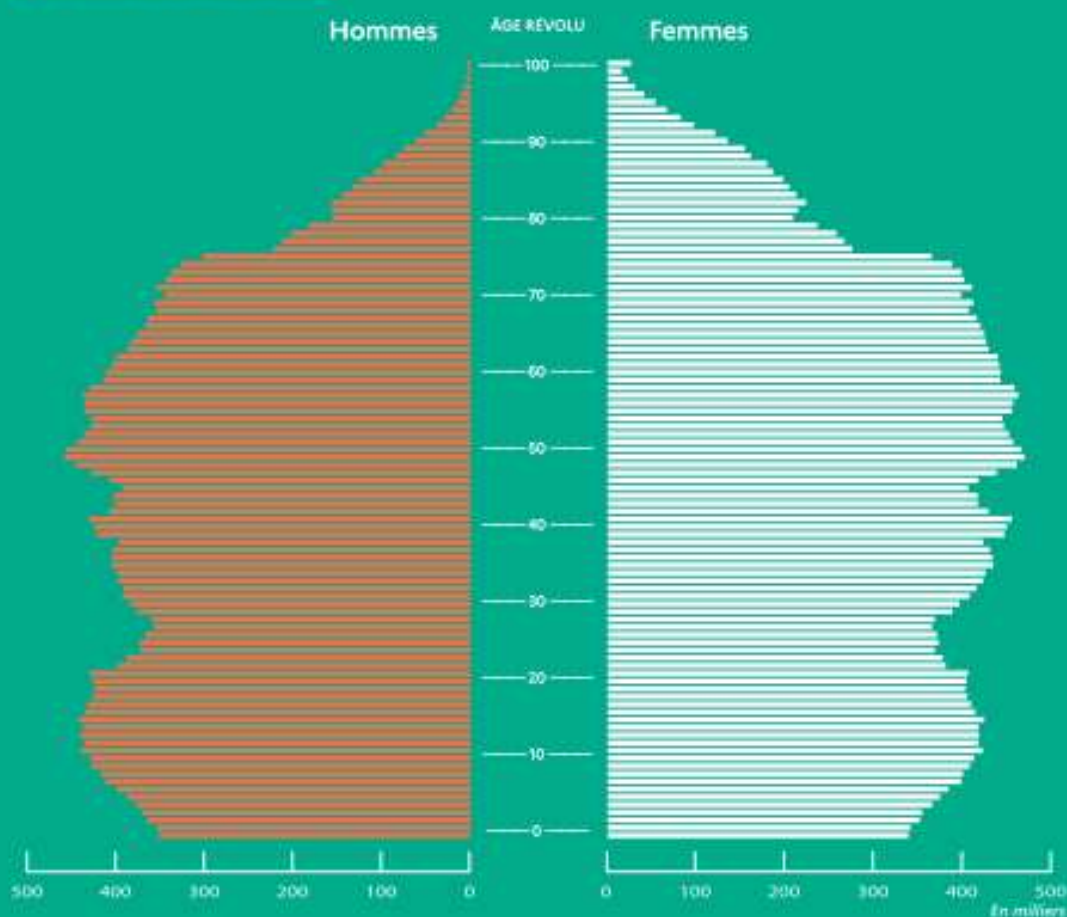
Champ : France hors Mayotte, personnes en logement ordinaire, de 15 ans ou plus.
Source : Insee, indicateur Activité selon le sexe et l'âge, données enquête Emploi 2022.

En 2019, à travail égal, **16,1 %**
les femmes gagnent
de moins que les hommes



Champ : ensemble des salariés hors salariés agricoles, apprentis et stagiaires, hors salaires versés par des particuliers employeurs.
Source : Insee, « Femmes et hommes, l'égalité en question », mars 2022.

Pyramide des âges en 2022

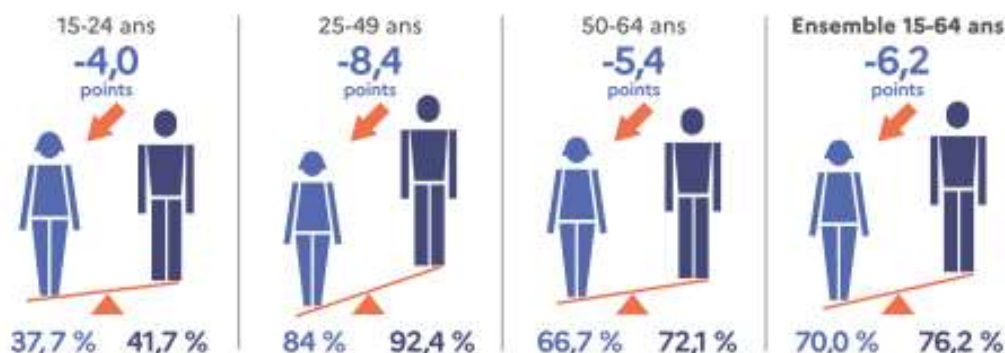


Note : âge de la population au 1^{er} janvier.
Lecture : au 1^{er} janvier 2022, la France compte 424 000 femmes de 65 ans et 376 000 hommes de 65 ans.
Champ : France.
Source : Insee, estimations de population (données provisoires arrêtées à fin 2021).

> EMPLOI

1.1 > Le taux d'activité* des femmes demeure inférieur à celui des hommes, avec un écart plus important entre 25 et 49 ans

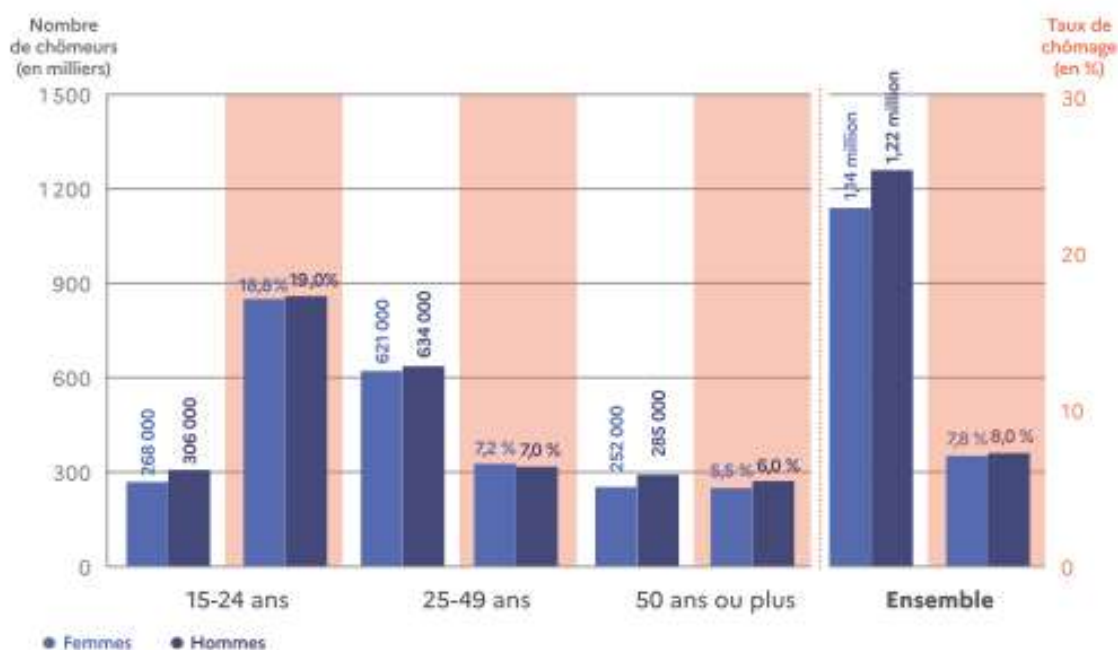
Taux d'activité selon le sexe et l'âge en 2021



*Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.
 Lecture : en 2021, 40,7 % des hommes âgés de 15 à 24 ans sont actifs.
 Champ : France hors Mayotte, personnes en logement ordinaire âgées de 15 ans ou plus.
 Source : Insee, enquête Emploi 2021, mars 2022. Calculs des écarts : SDFF.

1.2 > Le chômage touche légèrement moins les femmes que les hommes en 2021, quelle que soit la catégorie d'âge

Nombre de chômeurs et taux de chômage selon le sexe et l'âge en 2021

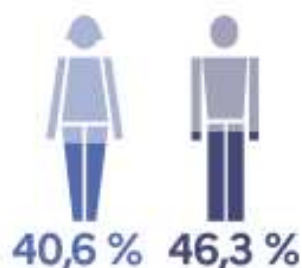


Lecture : en 2021, 18,6 % des femmes actives âgées de 15 à 24 ans sont au chômage.
 Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, actives.
 Source : Insee, Indicateur Chômage selon le sexe et l'âge, enquête Emploi 2021, mars 2022.

1.3 > Les femmes demandeuses d'emploi retrouvent moins vite un emploi durable que les hommes et ont une indemnisation plus faible

Accès à l'emploi selon le sexe, à 6 et 18 mois après l'inscription à Pôle emploi

6 mois après l'inscription à Pôle emploi*



18 mois après l'inscription à Pôle emploi**



* Personnes inscrites en décembre 2019.

** Personnes inscrites en décembre 2019.

Note : les départs à l'emploi d'un mois ou plus entre hommes et femmes s'équilibrent toutes choses égales par ailleurs, c'est-à-dire à niveau de diplôme donné. On considère l'ensemble des emplois d'une durée d'un mois ou plus.

Lecture : parmi les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en décembre 2019, 40,6% des femmes ont retrouvé un emploi dans les 18 mois qui ont suivi leur inscription.

Champ : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en décembre 2019, hors réinscriptions de moins d'un mois.

Source : Pôle emploi, « Les femmes demandeuses d'emploi inscrites à Pôle emploi en 2021 », Statistiques et indicateurs, mars 2022. Chiffres Pôle emploi, FNA-DPPE.

Montant moyen mensuel brut théorique d'indemnisation chômage selon le sexe et l'âge



Lecture : à la fin mars 2021, les femmes demandeuses d'emploi indemnisées de 50 ans ou plus bénéficient d'une allocation d'un montant moyen de 1 182 €, soit 493 € de moins que les hommes.

Champ : demandeurs d'emploi indemnisés. Allocations versées par l'assurance chômage.

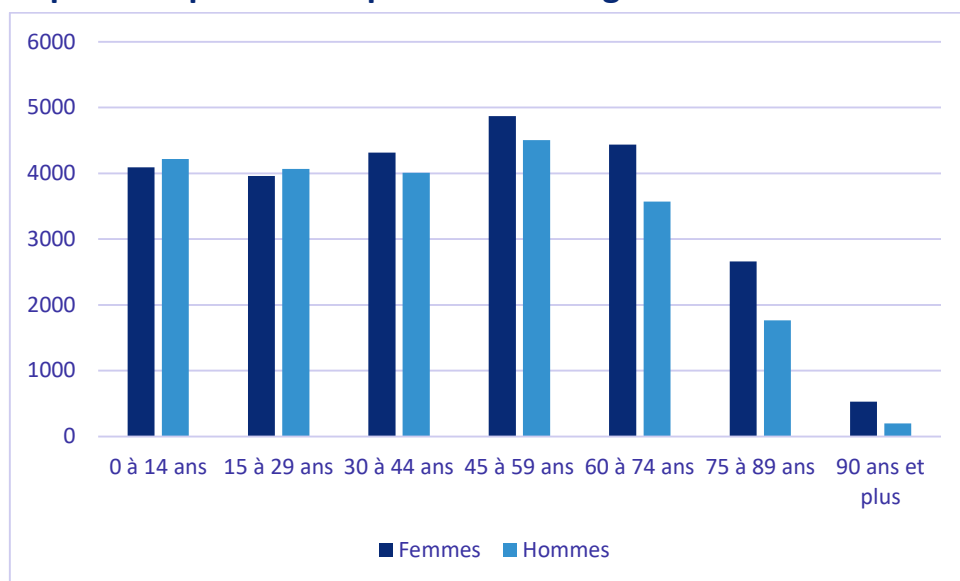
Source : Pôle emploi, « Les femmes demandeuses d'emploi inscrites à Pôle emploi en 2021 », Statistiques et indicateurs, mars 2022. Chiffres Pôle emploi, FNA.

2. Les données du territoire aubagnais

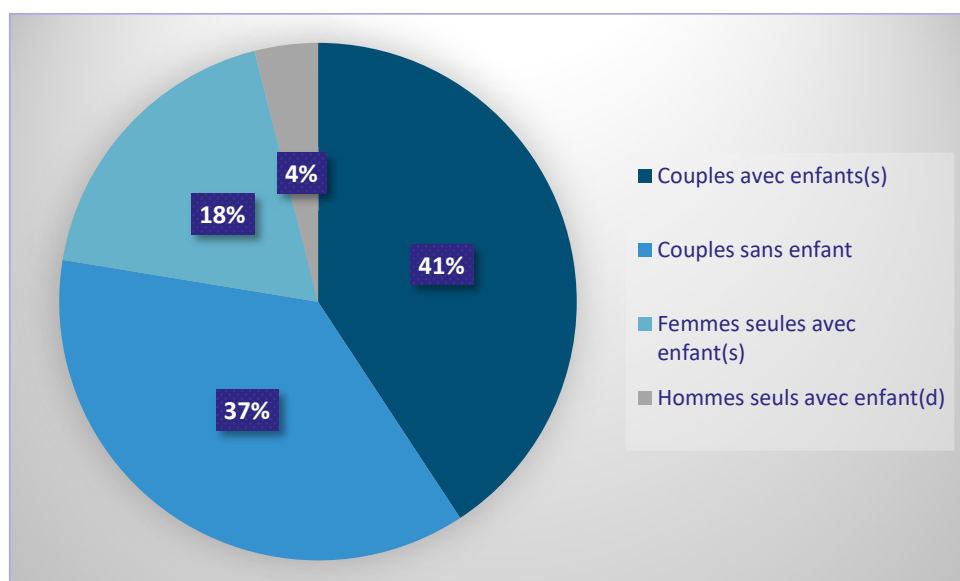
Aubagne compte 47190 habitants, dont 52,68% de femmes.

- ✚ 73.3% d'entre elles travaillent contre seulement 66.7% des hommes
- ✚ Mais, elles sont 22.6% à être à temps partiel (contre 5.7% des hommes)
- ✚ Leur salaire net horaire est inférieur à celui des hommes de 12.6%
- ✚ 2421 vivent seules avec des enfants (contre 520 hommes)

Population par sexe et par tranche d'âge en 2020



Composition familiale en 2020

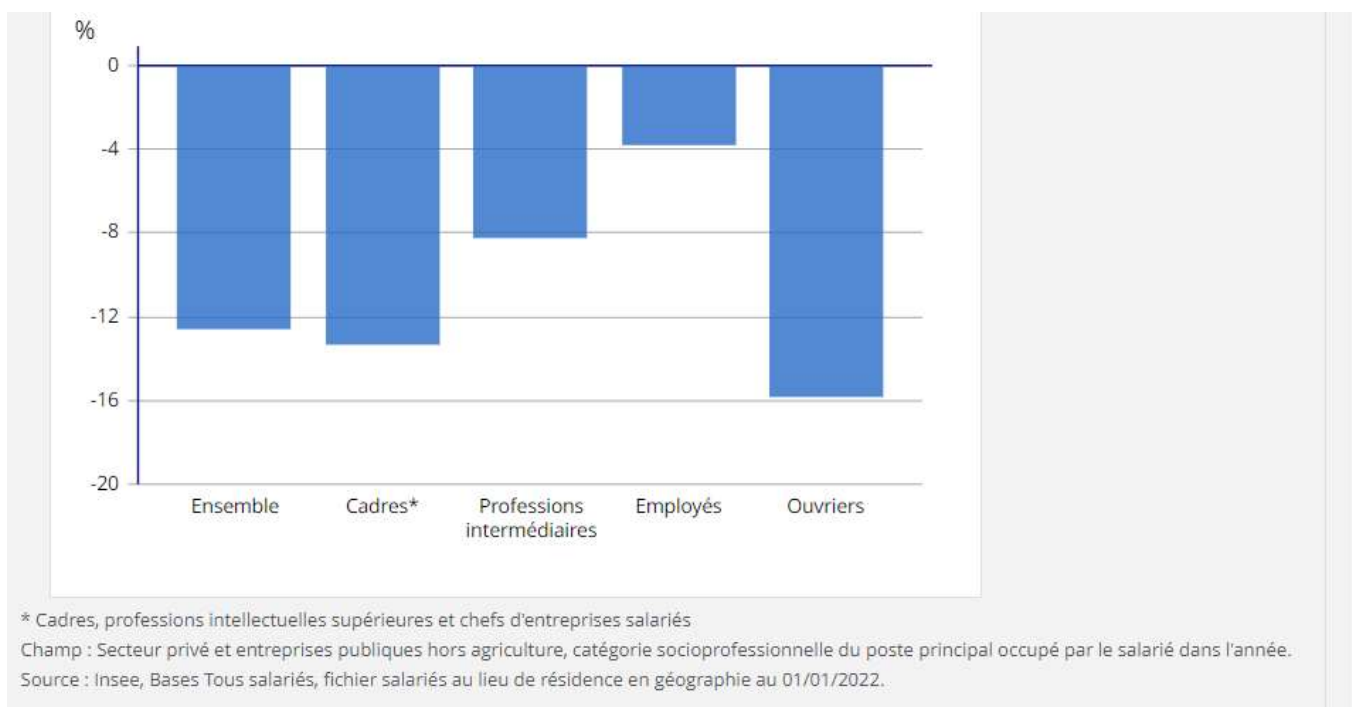


Population de 15 ans ou plus par sexe, âge et catégorie socioprofessionnelle en 2020

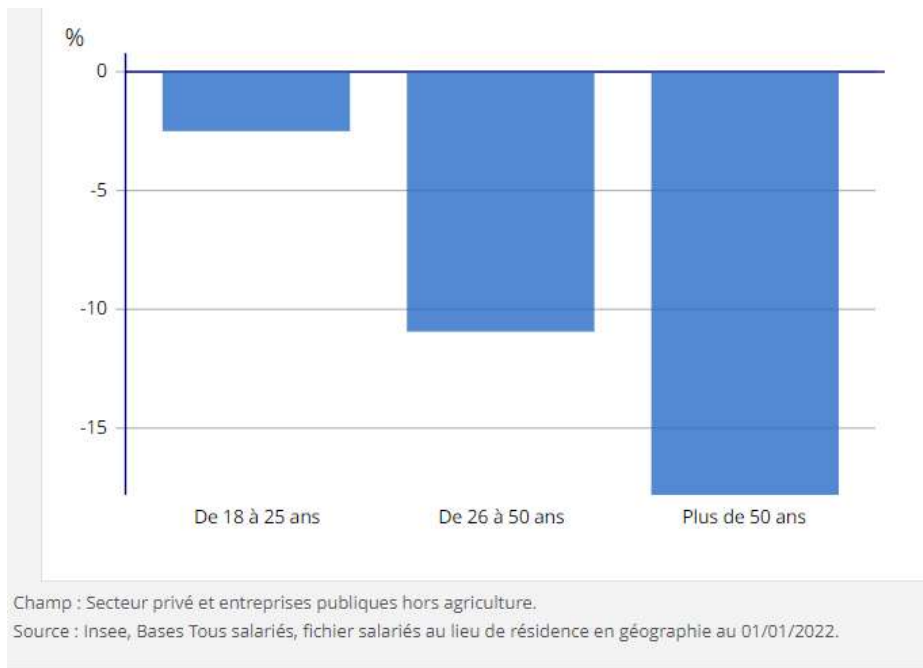
	Hommes	Femmes	Part en % de la population âgée de		
			15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 ans ou +
Ensemble	18 093	20 786	100,0	100,0	100,0
Agriculteurs exploitants	40	23	0,0	0,2	0,2
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	879	355	0,6	4,6	2,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1 778	1 170	1,2	13,3	3,6
Professions intermédiaires	2 456	3 047	8,6	24,3	4,9
Employés	2 164	4 889	15,8	29,4	6,7
Ouvriers	3 319	748	12,5	16,4	3,3
Retraités	4 841	6 253	0,0	0,1	69,2
Autres personnes sans activité professionnelle	2 615	4 300	61,3	11,7	9,7

Source : Insee, RP2020 exploitation complémentaire, géographie au 01/01/2023.

Écart de salaire net horaire moyen entre les femmes et les hommes selon la catégorie socioprofessionnelle en 2020



Écart de salaire net horaire moyen entre les femmes et les hommes selon l'âge en 2020

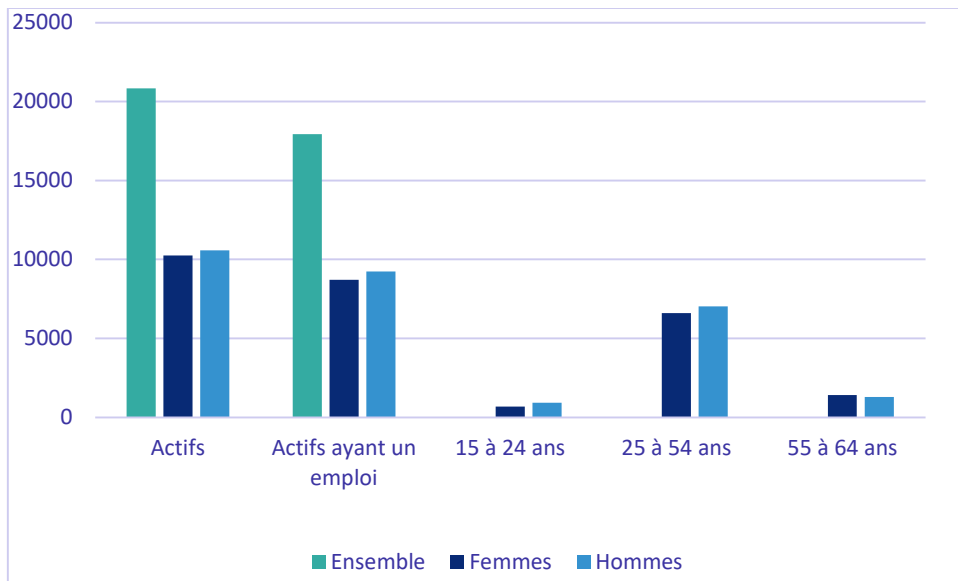


Champ : Secteur privé et entreprises publiques hors agriculture.

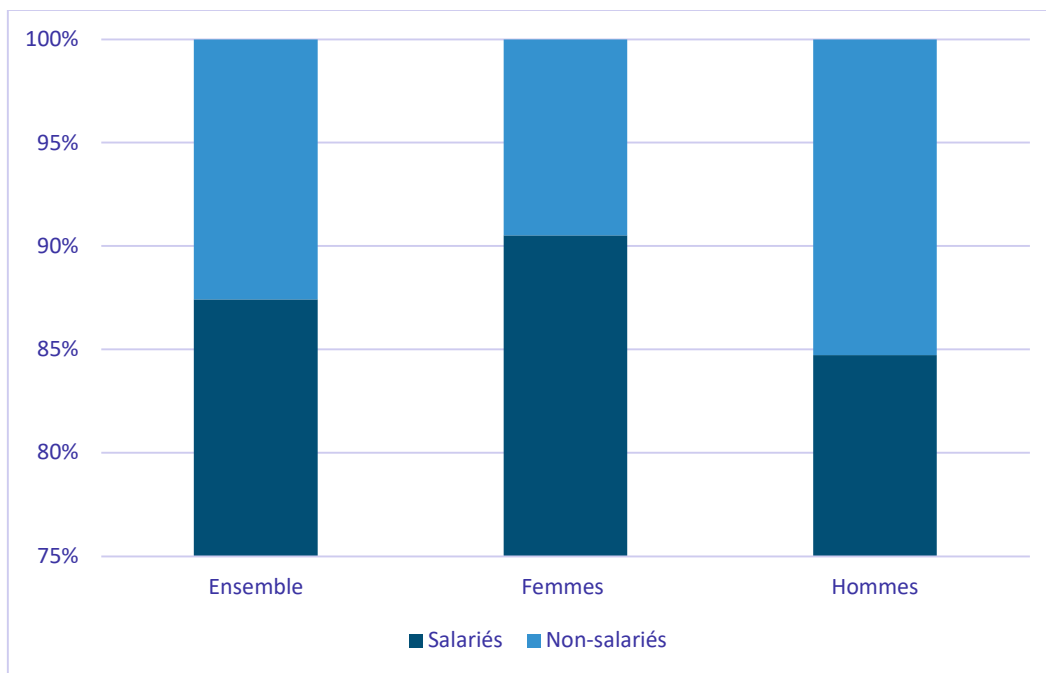
Salaires net horaire moyen (en euros) selon l'âge en 2020

	Ensemble	Femmes	Hommes
De 18 à 25 ans	10,6	10,4	10,7
De 26 à 50 ans	15,0	14,0	15,7
Plus de 50 ans	17,1	15,3	18,6

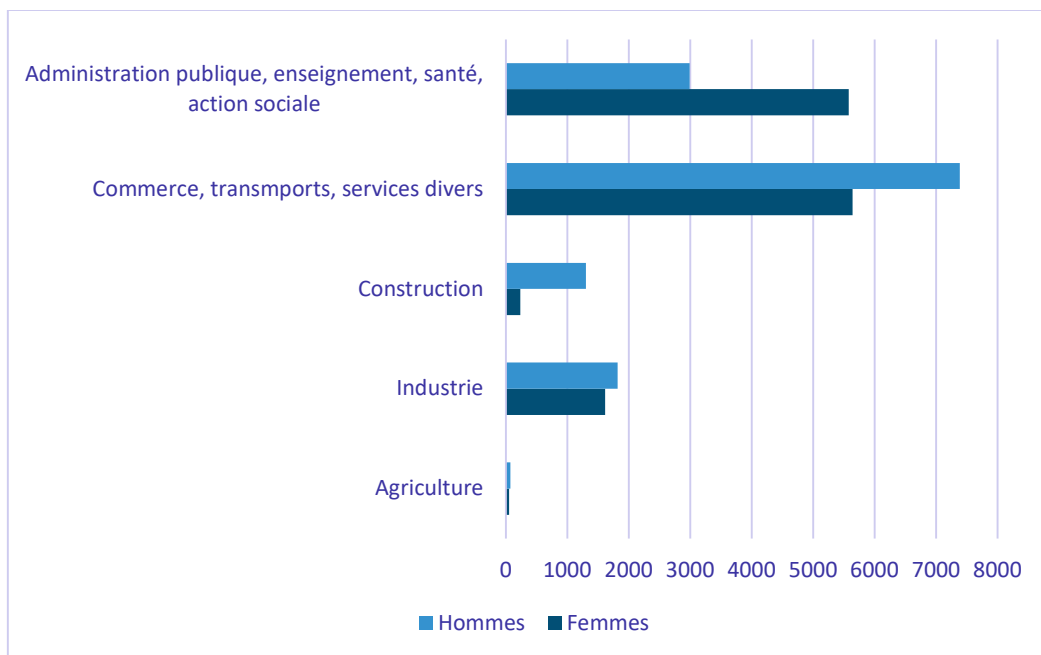
Activité et emploi de la population de 15 à 64 ans par sexe et âge en 2020



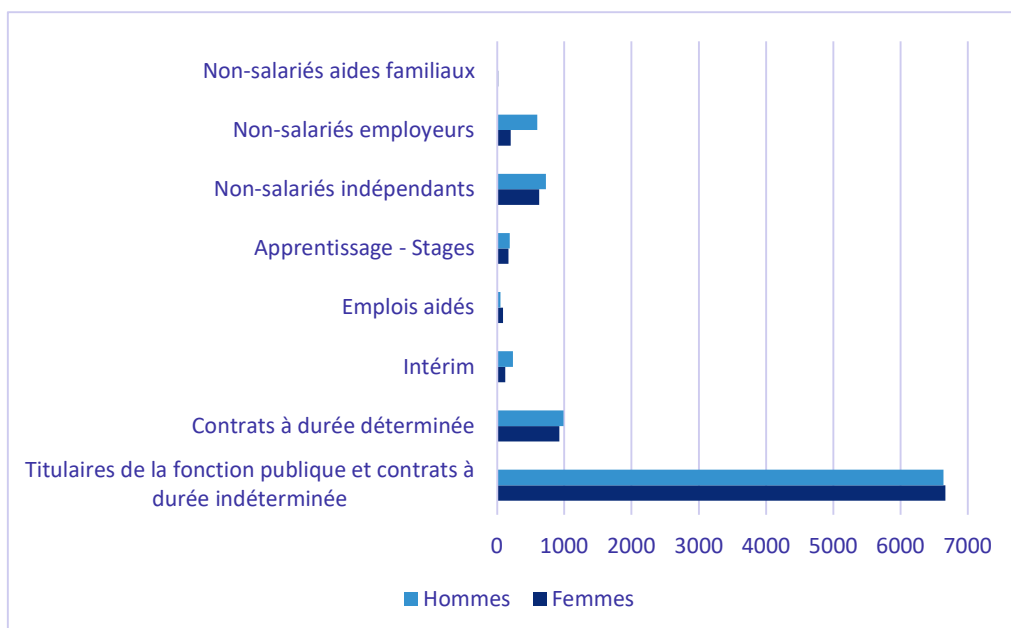
Emplois selon le statut professionnel en 2020



Emplois selon le secteur d'activité en 2020



Statut et condition d'emploi des 15 ans ou plus selon le sexe en 2020



B Les données relatives aux ressources humaines (Ville d'Aubagne)

Les données statistiques des Ressources Humaines

Données généralistes

Au 31 décembre 2022, la collectivité comptait 1172 agents répartis ainsi :

- 1036 agents sur emplois permanents dont 686 femmes et 350 hommes,
- 136 agents sur emplois non permanents dont 84 femmes et 52 hommes (vacataires, contractuels saisonniers, contractuels occasionnels, apprentis et collaborateurs de cabinet).

Parmi les 1036 agents sur emplois permanents, on trouvait :

- 73 femmes et 34 hommes "contractuels" permanents (indiciaires, indiciaires permanents, indiciaires thérapeutiques, CDI, remplaçants) ;
- 613 femmes et 316 hommes "fonctionnaires" (stagiaires et titulaires)

Fonctionnaires : 59% de  et 30% 

Contractuels permanents : 7% de  et 3% 

- Répartition par genre selon la filière de 2020-2022 sur des emplois permanents

FILIÈRES	2020		2021		2022	
	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes%	Hommes %
Administrative	81	19	82	18	83	17
Technique	55	45	56	44	54	46
Culturelle	65	35	66	34	66	34
Sportive	29	71	31	69	40	60
Médico-Sociale	99	1	99	1	99	1
Police Municipale	18	82	19	81	14	86
Animation	45	55	45	55	47	53

- Répartition par genre selon le cadre d'emplois de 2020 à 2022 :

Cadres d'emplois les plus féminisés en pourcentage

CADRE D'EMPLOI	2020	2021	2022
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	100	100	67
Éducateurs de jeunes enfants	100	100	100
ATSEM	100	100	100
Auxiliaire de puériculture	100	100	100
Rédacteurs	93	87	84

Cadres d'emplois les plus masculinisés en pourcentage

CADRE D'EMPLOI	2020	2021	2022
Techniciens	81	77	75
Agent de police municipale	81	80	87
Assistants d'enseignement artistique	69	69	55
Agents de Maîtrise	69	65	63
Éducateur des APS	58	62	50

- Taux de féminisation en pourcentage par catégorie hiérarchique de 2020 à 2022 sur emplois permanents

CATÉGORIES	2020	2021	2022
A	72	72	72
B	60	61	75
C	63	64	63.5

- Âge moyen

ANNÉES	2020		2021		2022	
	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Fonctionnaires	Contractuels permanents
Femmes	50,39	39,63	50	38	50.5	39.8
Hommes	47,18	37.69	46	38	46.8	39

- Promotion interne

CATÉGORIES	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL H/F	F	H	TOTAL H/F	F	H	TOTAL H/F
A	0	1	1	0	1	1	2	2	4
B	1	2	3	0	1	1	1	2	3
C	11	17	28	12	7	19	6	2	8
Total	12	20	32	12	9	21	9	6	15

- Synthèse des actes agressifs sur agents territoriaux en externe et interne validés par l' Autorité territoriale :

ANNÉES	2020	2021	2022
Femmes	12	11	18
Hommes	6	2	3

- En septembre 2023, il y a 17 déclarations d'actes agressifs dont 15 formalisés pour 13 victimes femmes et 4 hommes,
- De 2020 à 2022 il n'y a eu aucun signalement pour harcèlement sexuel ou agissement sexiste

Données relatives à l'emploi et à la Formation

- Salaires nets moyens mensuels avant impôts en Équivalent Temps Plein annualisé des agents sur emploi permanent :

Fonctionnaires

CATÉGORIES	2020			2021			2022		
	F	H	Ecart	F	H	Ecart	F	H	Ecart
A	3 045	3 624	579	3 134	3 725	591	2 995	3 609	614
B	2 401	2 605	204	2 417	2 578	161	2 269	2 501	232
C	1 900	2 225	325	1 883	2 151	268	1 924	2 226	302
Moyennes	2 053	2 225	172	2 052	2 295	243	2 092	2 351	259

(Base : payes d'octobre pour chacune des années)

Contractuels permanents

CATÉGORIES	2020			2021			2022		
	F	H	Ecarts	F	H	Ecarts	F	H	Ecarts
A	2 797	3 263	466	2 548	3 503	955	3 371	4 117	746
B	1 781	1 887	106	1 928	1 742	186	1 841	1 997	156
C	1 692	1 709	17	1 686	1 758	72	1 778	1 745	33
Moyennes	1 965	2 027	62	2 033	2 281	248	2 004	2 344	340

- IFSE pour les Fonctionnaires

CATÉGORIES	2021			2022		
	Nb F	Nb H	Ecarts	Nb F	Nb H	Ecarts
A IFSE	42	18	24	43	16	27
B IFSE	63	33	30	104	30	74
C IFSE	412	226	186	362	207	155
Moyennes	172.3	92.3	80	169.6	84.3	85.3

- IFSE pour les contractuels permanents

CATÉGORIES	2021			2022		
	Nb F	Nb H	Ecarts	Nb F	Nb H	Ecarts
A IFSE	17	7	10	14	7	7
B IFSE	5	2	3	14	3	11
C IFSE	65	24	41	56	26	30
Moyennes	29	11	18	28	12	16

- Heures supplémentaires des fonctionnaires par catégorie et sexe

Catégorie C	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Nombre d'heures	1 431,25	10 611,15	2 032	17 387,92	2 888,9	18 933,33
Nombre d'agents	70	207	80	179	62	193

- Heures supplémentaires des contractuels par catégorie et sexe

Catégorie C	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Nombre d'heures	65,5	575,2	274	652,25	341	587,5
Nombre d'agents	4	9	10	8	10	13

- Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année :

ANNÉES	2019-2020		2021		2022	
	Nb F	Nb H	Nb F	Nb H	Nb F	Nb H
Exemples						
Préparation concours et examens d'accès à la FPT	2	0	17	3	42	10
Formation d'Intégration	14	11	7	1	15	13
Formation de professionnalisation	267	84	26	31	112	25
Formation personnelle	32	21	9	3	1	0
TOTAL	315	116	59	38	170	48

- Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année :

ANNÉES	2019-2020		2021		2022	
	Nb F	Nb H	Nb F	Nb H	Nb F	Nb H
Exemples						
Préparation concours et examens d'accès à la FPT	0	0	0	0	3	0
Formation de professionnalisation	28	10	1	1	8	4
Formation personnelle	3	0	0	0	0	0
TOTAL	31	10	1	1	11	4

- Absence de VAE, bilan de compétence et congé de formation au titre de l'année 2021
- 449 agents formés en 2019, dont 326 femmes et 123 hommes
- 244 agents formés en 2020, dont 183 femmes et 61 hommes
- 404 agents formés en 2021, dont 242 femmes et 162 hommes
- 462 agents formés en 2022, dont 326 femmes et 136 hommes

Données relatives à la vie familiale

- *Vie professionnelle par rapport à la vie privée : taux d'emplois*

TEMPS PARTIEL	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL H/F	F	H	TOTAL H/F	F	H	TOTAL H/F
Pourcentage	4.5%	0.4%	4.9%	4.2%	0.7%	4,9%	5.6%	0.3%	5.9%
Nombre	48	4	52	45	7	52	66	4	70

NOMBRE D'AGENTS	2020			2021			2022		
	F	H	TOTAL H/F	F	H	TOTAL H/F	F	H	TOTAL H/F
Congé parental	4	0	4	3	0	3	3	0	3

C Les politiques publiques communales en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes

Ce rapport égalité Femmes - Hommes 2023 tend à présenter des éléments d'information tant en matière de politiques publiques municipales menées, qu'en termes de participation et d'inclusion de la population.

Ces éléments – non exhaustifs – ont pour finalité d'avoir une approche des pratiques et susciter des réflexions sur les actions proposées.

Un éclairage plus spécifique est apporté sur des aspects de :

- + politiques et pratiques sportives,
- + politiques sociales et de santé publique,
- + politiques socioculturelles et de développement de la citoyenneté.

1. Les politiques et pratiques en matière sportive

Aubagne Ville Active et Sportive, première ville des Bouches du Rhône à être labellisée 3 lauriers (sur un maximum de 4). Le label a le vent en poupe : plus de 600 villes françaises sont maintenant labellisées, tous lauriers confondus.



Avec la reconduction en 2023 des trois lauriers attribués à Aubagne, la ville confirme que le sport constitue et reste un élément moteur du dynamisme de la ville. Elle s'inscrit ainsi dans la volonté de promouvoir et de préserver les valeurs du sport, affirmant le respect de soi et d'autrui, le partage, la solidarité, la citoyenneté, l'éducation et l'éthique.

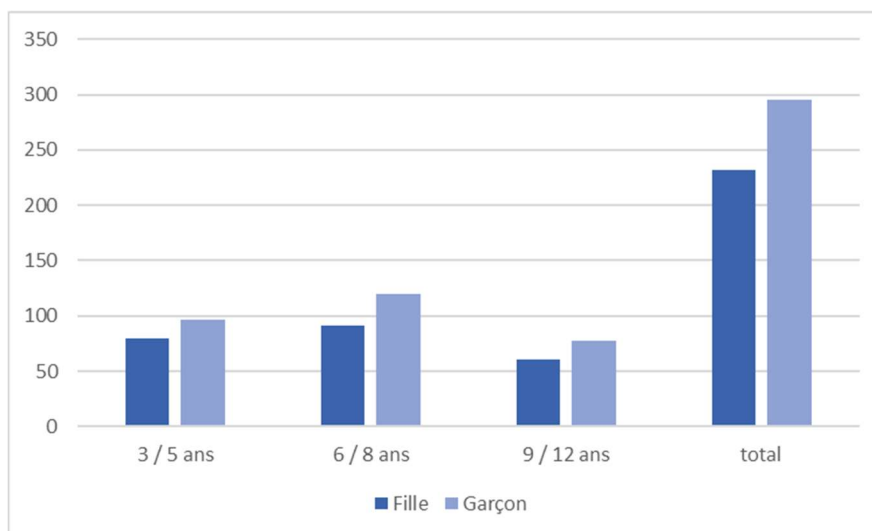
De plus, Aubagne fait désormais partie des 83 communes du département des Bouches-du-Rhône engagées pour les Jeux Olympiques et Paralympiques 2024, avec le Label Terre de Jeux 2024. Il lui permet ainsi de contribuer à faire vivre à tous les émotions des Jeux, changer le quotidien des gens grâce au sport et permettre au plus grand nombre de vivre l'aventure olympique et paralympique dès maintenant.



La ville d'Aubagne propose notamment :

- ✚ L'École Municipale des Sports, véritable passerelle pour les clubs : 22 activités ouvertes aux enfants de 3 ans à 12 ans pendant l'année scolaire. Elle constitue la passerelle idéale permettant d'éveiller et susciter l'intérêt des enfants, filles et garçons, à la pratique des activités physiques et sportives en milieux associatifs. Elle favorise ainsi la découverte de plusieurs disciplines et donc d'un futur choix sportif.

Fréquentation EMS Année 2022-2023			
	Fille	Garçon	% fille
3 / 5 ans	80	97	45%
6 / 8 ans	91	120	43%
9 / 12 ans	61	78	44%
total	232	295	44%



Des pratiques innovantes favorisant la pratique sportive féminine :

- ✚ Au travers de partenariats réalisés notamment :
 - Avec l'ES 13 (Energie Solidaire 13) et avec le parrainage de Manuel Amoros pour l'action « Foot en marchant » qui permet à nos seniors de pouvoir faire une activité sportive idéalement adaptée et inclusive à nos seniors femmes et hommes. Aubagne fait partie, depuis le mois d'avril 2022, des six communes des Bouches-du-Rhône qui ont été choisies pour expérimenter ce dispositif.
 - Avec le programme LIPA du CCAS d'Aubagne et du Club «Escrime Sport Loisir Aubagne» ; le club sportif participe à la lutte contre l'isolement des personnes et permet ainsi un échange entre les générations autour de ce sport.

-
- Avec l'Éducation nationale avec des initiatives où filles et garçons des écoles élémentaires aubagnaises participent (soit plus de 800 enfants) sur des temps Ville – Éducation nationale :
 - ✓ Olympiades,
 - ✓ Cross,
 - ✓ Rencontres sportives,
 - ✓ Défis sportifs.

 - ✚ Au travers du soutien de la Ville aux associations et clubs sportifs aubagnais : mise à disposition de créneaux d'utilisation des installations sportives municipales, subventions accordées aux associations, soutien lors de l'organisation de manifestations sportives en particulier.

 - ✚ Une offre sportive diversifiée tant municipale qu'associative, incitant à la pratique sportive tant masculine que féminine, mais aussi par la mise sous projecteur d'événements sportifs d'envergure suscitant l'intérêt et l'engouement du plus grand nombre, et notamment du public féminin.

 - ✚ Le club aubagnais Aubagne Football Club prône la pratique du football féminin sur notre commune, avec notamment l'obtention de la labellisation par le District de Provence de sa section féminine : Label Bronze «École Féminine».

 - ✚ D'autres clubs sportifs développent également la pratique sportive féminine au sein de leur structure, tels que le Rugby Club Aubagnais, Aubagne Carnoux Volley Ball, Aubagne Garlaban Basket, Pays d'Aubagne Handball Agglomération, Aubagne Tennis de Table, Escrime Sport Loisir Aubagne, l'École de Tae Kwon Do Aubagne, le Roller Hockey Aubagne ou encore le Club Alpin Français du Garlaban... la liste n'étant pas exhaustive.

 - ✚ L'organisation, chaque année, de la soirée des Trophées sportifs met à l'honneur et récompense des sportifs en discipline individuelle et en équipe. Ainsi, en septembre 2022,
 - 37 sportives aubagnaises ont obtenu un trophée en individuel contre 20 trophées obtenus par leurs homologues masculins,
 - 5 trophées par équipe sont venus récompenser des équipes mixtes, 8 pour les équipes féminines et 10 pour les équipes masculines.

 - ✚ Des projets à venir de développement de la pratique sportive pour tous avec notamment celui du sport en entreprise, du sport féminin ou encore du sport santé.

2. Les politiques sociales et de santé publique






La ville d'Aubagne favorise, soutient et/ou met en œuvre des actions de sensibilisation en faveur du droit des femmes et de lutte contre les discriminations.

Ainsi, à travers la célébration des journées internationales des droits des femmes et de lutte contre les violences faites aux femmes, Aubagne se mobilise pour sensibiliser les aubagnaises et aubagnais sur la condition féminine et sur la nécessité d'atteindre une égalité femmes – hommes en matière de droits dans tous les domaines, dans toutes les sphères, privée, professionnelle ou encore citoyenne.

Les célébrations des journées internationales du 8 mars et du 25 novembre :

La Journée des Droits des Femmes :

Une journée de sensibilisation aux droits des femmes de grande envergure, à l'attention de tous les publics, sans exception, avec des actions

-  dans les crèches municipales,
-  dans les centres de loisirs,
-  à l'Espace art et jeunesse,
-  à la Maison des familles
-  au théâtre municipal
-  et à la médiathèque.

Les commerçants se sont également joints à l'action en proposant une réduction aux clients lors de cette journée.



8 MARS 2023

LES DROITS DES FEMMES VUS À TOUS LES ÂGES

MERCRÉDI 8 MARS
JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES À ALBAGNE

À L'ESPACE ART & JEUNESSE

- Exposition « **Portrait de femmes** » sur les femmes d'Albagnan au sein du musée François de la ville et à l'extérieur dans les résidences, les arts, la librairie, le théâtre, l'association Le Cœur à l'Œuvre / Exposition du 8 mars - 19h-18h
- **Podcast** « **La place des femmes dans différents secteurs professionnels** » réalisée de la **CRÉDIA**, réalisatrice et journaliste spécialiste des femmes, il sera diffusé sur la chaîne de radio de la médiathèque

À LA MÉDIATHÈQUE (10h-18h)

- Ateliers **Jeune-Alte 10h - 11h** : ateliers, ateliers de lecture, ateliers de dessin, ateliers de danse, ateliers de théâtre, ateliers de musique, ateliers de cuisine, ateliers de couture, ateliers de poterie, ateliers de peinture, ateliers de sculpture, ateliers de photographie, ateliers de vidéo, ateliers de podcasting, ateliers de journalisme, ateliers de blogging, ateliers de vlogging, ateliers de podcasting, ateliers de journalisme, ateliers de blogging, ateliers de vlogging
- **Atelier **Portrait de femmes**** : atelier de peinture sur le thème des femmes d'Albagnan, animé par la médiathèque, le 8 mars de 10h à 12h
- **Atelier **Portrait de femmes**** : atelier de peinture sur le thème des femmes d'Albagnan, animé par la médiathèque, le 8 mars de 14h à 16h
- **Atelier **Portrait de femmes**** : atelier de peinture sur le thème des femmes d'Albagnan, animé par la médiathèque, le 8 mars de 18h à 20h

Les commerçants d'Albagnan s'associent à cette belle journée en offrant à toutes les femmes une **réduction de 10%** à toutes les femmes

ALBAGNE en Provence



8 MARS 2023

LES DROITS DES FEMMES VUS À TOUS LES ÂGES

MERCRÉDI 8 MARS
JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES À ALBAGNE

Les commerçants d'Albagnan s'associent à cette belle journée en offrant à toutes les femmes une réduction de -10%

ALBAGNE en Provence

La Journée de lutte contre les violences faites aux femmes :

Une journée complète a été proposée à l'Espace des Libertés pour des ateliers et des échanges afin de participer à la lutte contre les violences faites aux femmes.



Octobre rose :

Chaque année, la ville d'Aubagne se mobilise et participe à la campagne nationale « Octobre Rose » à sensibiliser les femmes au dépistage précoce du cancer du sein avec deux évènements phare : une animation sportive et ludique avec une marche solidaire et une flashmob, suivie d'une soirée-débat au théâtre municipal.

En 2022, les associations partenaires T'Hatez-vous, A.I.L.A (Association des Infirmiers Libéraux d'Aubagne) et le Lions Club Aubagne Garlaban se sont mobilisées autour des Missions Santé et Femmes afin de permettre la collecte de fonds, via la vente de tee-shirts, goodies et d'une tombola qui seront reversés à l'Institut Paoli Calmettes (IPC).

Les produits des ventes par ces associations ont permis de verser courant 2023 la somme de 7 000 euros à l'IPC.

Des actions mises en œuvre par la Direction de la jeunesse dans le cadre de l'animation du Conseil Municipal des Jeunes et/ou en direction de la jeunesse :

Né de la volonté de l'équipe municipale (1ère installation en novembre 2015), le Conseil Municipal des Jeunes (CMJ) permet aux représentants des collégiens aubagnais, élus pour deux ans par leurs pairs, d'être des acteurs à part entière de la vie de leur ville et de s'initier à l'apprentissage de la citoyenneté. Le 4e CMJ est actuellement composé de 22 filles et 20 garçons âgés entre 12 et 14 ans.

Ainsi, plusieurs actions ont pu être réalisées à l'initiative du Conseil Municipal des Jeunes dont notamment l'organisation d'un stage du BAFA Citoyen proposé en avril 2022 aux jeunes de moins de 26 ans, 14 filles y ayant pris part contre 5 garçons.

D'autres actions ont également pu être menées :

- ✚ Ainsi, dans le cadre du stage « Citoyenneté » réalisé en novembre 2021, 5 filles et 1 garçon y ont participé. Lors de ce stage, les jeunes ont pu voir et débattre autour de l'exposition « Place des Femmes » réalisée par le Collectif du même nom.
- ✚ Ils ont également pu participer à un atelier philo sur le thème « C'est quoi la différence entre les Hommes et les Femmes ? »

Mise en œuvre d'actions de médiation culturelle réalisées par la Médiathèque Marcel Pagnol

Les équipes de la Médiathèque municipale et du Médiabus se mobilisent chaque année afin de proposer à leurs publics des actions autour de la question des femmes, de leur positionnement dans notre société, tant en matière culturelle qu'au regard de leurs droits ou encore de leur combat mené pour obtenir une égalité entre les femmes et les hommes. Des temps forts de sensibilisation sont offerts à l'occasion des journées internationales des droits des femmes et de lutte contre les violences faites aux femmes.

Quelques actions s'adressant à ses différents publics :

- ✚ Lecture publique en hommage à Gisèle Halimi, avocate, défenseuse passionnée de la cause des femmes
- ✚ Spectacle interactif proposé au public de la médiathèque sur le thème de « la domination masculine »
- ✚ Ateliers d'écriture Parents – Enfants autour de la personnalité et du combat de la jeune militante pakistanaise des droits des femmes, Malala Yousufzai
- ✚ Sensibilisation des publics, jeunes ou adultes, à la question des droits des femmes et des problématiques induites par l'équipe du Médiabus au travers l'animation d'ateliers ludiques et de jeux féministes
- ✚ Atelier créatifs parents/enfants autour de la personnalité de l'artiste Rosa Bonheur
- ✚ Projection débat autour du film "Delphine et Carole insoumuses", l'histoire du combat féministe de Delphine Seyrig (actrice) et Carole Roussopoulos (réalisatrice) dans les années 70.

Les actions du service de prévention et d'éducation

- ✚ Dans les Maisons de Quartier du Pin vert et de Palissy, des groupes paroles femmes (environ 22 femmes) sont coanimés chaque semaine, avec une psycho thérapeute et une éducatrice spécialisée de la Mission Prévention municipale. Ces groupes permettent d'aborder et de traiter par l'émergence de la parole des thématiques choisies par les participantes (violences, sexualité, parentalité, bien-être, etc.). Ces espaces proposent également des activités conviviales et de socio-esthétique ainsi que des sorties autour du bien-être et de la médiation culturelle.
- ✚ À la Maison de Quartier du Charrel, un groupe d'une dizaine d'adolescentes se réunit chaque mercredi après-midi pour participer à des activités sur la structure, mais également à des sorties culturelles et sportives.
- ✚ Un film documentaire « Women » a été projeté le à la Maison de Quartier du Charrel en partenariat avec les associations Grandir et Marseille Solutions. Ce film aborde le thème des modes de vie des femmes dans le monde. La projection a rassemblé 40 personnes et a été suivie d'un repas.
- ✚ Les éducatrices de la Mission Prévention Municipale accompagne de manière individuelle des adolescentes et des jeunes femmes en situation de mal-être psychique, d'exclusion sociale, ou victimes de violences au sein du couple ou intra-familiales. Cet accompagnement éducatif mais aussi physique avec des partenaires (MJD, Hôpital, foyer, mission locale, etc.) permet un soutien actif dans les moments de crise. Il permet également la construction d'un parcours vers l'autonomie, l'émergence du sujet et l'insertion socio-professionnelle (environ 30 accompagnements réguliers par an).
- ✚ Dans le cadre de l'animation de l'exposition « Jeunes, justice et citoyenneté » par les éducateurs de la mission prévention, les thématiques de violence au sein du couple et d'égalité entre les femmes et les hommes sont régulièrement abordées.
- ✚ Dans le cadre du dispositif Foot Pied d'Immeubles encadré par les maisons de quartier, la mission prévention et le service jeunesse, des ateliers sous forme de quizz ont été animés autour des thématiques « égalité filles/garçons » et « droits des femmes ».
- ✚ Le collectif « Place des femmes » (collectif porté par les maisons de quartier et la mission prévention) participe au réseau des violences faites aux femmes et est présent sur les journées nationales.